



研究报告

“强迫劳动”还是“追求美好生活”？

——新疆工人内地务工情况调查

尼罗拜尔·艾尔提¹ 陈宁²

2021年3月

¹ 尼罗拜尔是暨南大学传播与边疆治理研究院特约研究员。联系方式：niluobaier@qq.com

² 陈宁是暨南大学传播与边疆治理研究院特约研究员。联系方式：Chen.A.Ning@hotmail.com

综合摘要	3
一、研究背景和问题	1
二、研究发现	2
(一) 我们为什么在这里?	2
1. 想看看外面的世界	3
2. 高收入的吸引	4
3. 家人朋友介绍	9
(二) 工人们的日常生活.....	11
1. 工作的一天	11
2. 休息日与节假日	15
3. 探亲的长假	18
(三) 出疆务工对新疆工人的意义.....	19
1. 经济来源	19
2. 开阔眼界与观念转变	21
3. 提高语言能力和职业技术	24
4. 子女教育	28
(四) 新疆工人规划的未来.....	29
1. 再多干几年	30
2. 移居	31
3. 回家乡创业	32
三、结论	33

综合摘要

2020年4月澳大利亚战略政策研究所发布一篇题为《出售维吾尔：疆外的“再教育”、强迫劳动和监视》的研究报告，这份报告通过对卫星影像、中文文献、媒体报道等二手资料的揣测和臆想，污蔑中国政府的劳动力转移政策是针对维吾尔族等新疆少数民族的“强迫劳动”和所谓“再教育营”的延伸。报告中所述的“新疆少数民族群众正在内地企业接受‘强迫劳动’”的污蔑直接促使笔者决定亲自就“强迫劳动”这一指控进行实地田野调查。本研究对广东省5家聘用新疆少数民族工人的企业进行了调查，共计访谈了包括维吾尔族、哈萨克族、柯尔克孜族、塔吉克族在内的新疆少数民族务工人员共计70人（受访人自由选择用他们习惯使用的语言接受访谈），参与观察了5家企业新疆少数民族工人的日常工作和生活。

研究发现：

出疆务工原因方面，这5家企业的新疆少数民族职工全部都是出于个人自由选择到企业务工，包括受宜居的自然环境、高薪工作机会、优质教育资源的吸引、受家人和朋友影响，或将出疆务工作为开阔眼界的机会等；

工作方面，所调查企业的新疆少数民族职工各项劳动权利都得到了充分保障，如每日工作8小时的工时制度、因生产经营需要延长工作时间，依法安排补休或支付相应报酬、在法定节假日休息休假、参

加社会保险等；

生活方面，新疆少数民族职工在企业有宗教信仰自由、使用本民族语言和文字的权利、可以根据自由选择住所等，另外企业为照顾新疆少数民族职工的宗教信仰和饮食习惯，均配备了专门的本民族厨师，提供清真饮食。

出疆务工对新疆少数民族群众有许多积极意义，包括增加家庭经济收入、开阔眼界与观念转变、提高语言能力和职业技术水平、使子女享受内地教育资源、提高女性家庭和社会地位等；未来计划方面，受出疆务工经历的影响，新疆少数民族群众主要有继续在企业务工增加收入、用已有的储蓄回家乡创业、移居到广东省生活等三种不同规划。

总的来说，新疆少数民族群众出疆务工是他们自主自愿的选择，也是他们追求美好生活的实践。务工期间少数民族群众的各项权利都得到了充分保障。出疆务工的经历对新疆少数民族群众而言有很多积极意义。

一、研究背景和问题

2020年4月笔者在新疆开展田野调研期间查阅有关劳动力转移的资料时，偶然读到澳大利亚战略政策研究所（Australian Strategic Policy Institute）一篇题为《出售维吾尔：“再教育”、强迫劳动和超出新疆的监视》的研究报告（以下简称“报告”），报告通过解读公开的中文资料、卫星图片、学术研究成果及媒体报道等二手研究资料，对三家使用新疆维吾尔族工人的企业进行了个案研究，提出有“充分证据”表明在中国政府的主导下新疆维吾尔族及其他穆斯林少数民族劳动者自2017年至2019年：1. 在内地企业接受“强迫劳动”作为“再教育”活动的延续；2. 在内地企业务工期间被“严密监控，居住在被看守的宿舍，且被限制自由流动”；3. 在内地企业务工期间“没有宗教信仰和休息休假自由，且被迫在工作时间外学习国家通用语言和接受意识形态教育”。基于以上论述，该报告认为一些在中国境内的工厂正在使用国家劳动力转移计划下的被强迫的维吾尔族工人，并称这一用工行为“污染了全球供应链”。³

无论是作为新疆本地人或是社会科学领域的青年研究者，笔者认为这篇报告的指控是十分严肃且令人震惊的。在当今世界，任何形式的“强迫劳动”都是不能被接受的，“强迫劳动”既不符合中国相关法律法规⁴的要求，也得不到道义上的支持。面对报告中所述的

³ Vicky Xiuzhong Xu, Danielle Cave, Dr James Leibold, Kelsey Munro and Nathan Ruser. Uyghurs for sale: ‘Re-education’, forced labour and surveillance beyond Xinjiang, ASPI, Canberra, 1 March 2020, online.

⁴ 国务院新闻办公室于2020年9月17日发布《新疆的劳动就业保障》白皮书，指出《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国残疾人保障法》等法律法规，《新疆维吾尔自治区实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》《新疆维吾尔自治区实施〈劳动保障监察条

新疆少数民族群众正在内地企业接受“强迫劳动”的论述直接促使笔者决定亲自就“强迫劳动”这一指控进行实地调查。

具体来说，本研究使用焦点小组访谈、深度访谈、参与式观察等研究方法，对广东省 5 家聘用新疆少数民族工人的企业进行了调查（其中包括报告中提到的 2 家企业），共计访谈了包括维吾尔族、哈萨克族、柯尔克孜族、塔吉克族在内的新疆少数民族务工人员共计 70 人（受访人自由选择用他们习惯使用的语言接受访谈），参与观察了 5 家企业新疆少数民族工人的日常工作和生活，以期能够用一手调研资料回答以下几个问题：

1. 新疆少数民族群众为什么到内地企业务工？
2. 新疆少数民族群众在内地企业务工的工作及生活情况如何？
3. 到内地企业务工对新疆少数民族群众有什么意义？
4. 这些少数民族群众对未来又有怎样的计划？

以上述问题为指引，本研究从新疆籍务工人员的视角出发，描述并还原新疆少数民族群众在内地企业务工的真实情况，为研究新疆籍务工人员的劳动与就业提供一个本土视角。

二、研究发现

（一）我们为什么在这里？

澳大利亚战略研究所的研究报告提出新疆维吾尔族和其他少数民族群众在内地企业务工是在被逼迫、受威胁下进行的“强迫劳动”，而非出于个人的自由选择，因此在访谈中我们首先想要确定的是新疆少数民族工人为什么要到广东务工？研究发现，这 5 家企业

例》办法》《新疆维吾尔自治区职工劳动权益保障条例》《新疆维吾尔自治区实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》《新疆维吾尔自治区实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法》等地方性法规规章，为公民平等享有劳动就业权利提供了坚实法治保障。

的新疆少数民族工人全部都是出于个人自由选择到广东省的企业务工，其选择到内地企业务工的原因较多，包括受宜居的自然环境和更高的经济收入吸引、希望和家人朋友在一起工作、期望给子女提供更好的教育资源、想巩固和学习新技能、作为开阔眼界的机会等，各类原因占比如图 1 所示：

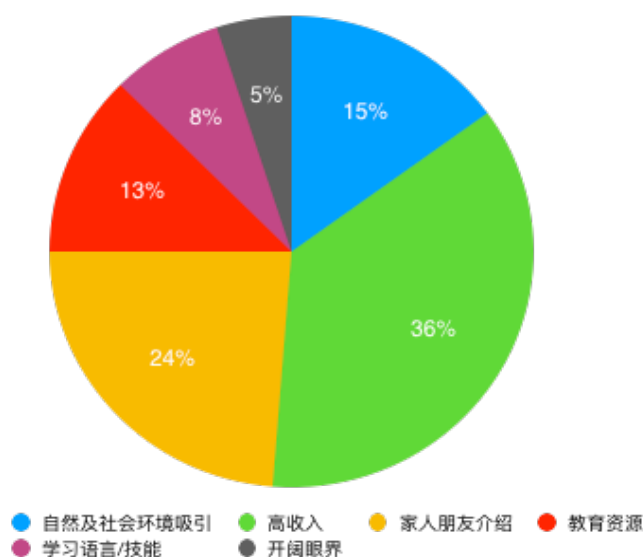


图 1：新疆少数民族工人在广东省企业务工各类原因占比

下面将具体描述访谈中较为集中的三方面原因：即受自然及社会环境吸引占 15%，高收入吸引占 36%，家人朋友介绍占 24%，另外有 13%的工人是受教育资源吸引，8%是为了学习语言和技能，5%是期望能够借此机会开阔眼界，笔者将其也放置在社会环境吸引方面进行分析。

1. 想看看外面的世界

人口学中的推拉理论（Push and Pull Theory）认为在市场经济和人口自由流动的情况下，人口迁移的原因是人们可以通过搬迁改善生活条件。于是，在流入地中那些使移民生活条件改善的因素就成了拉力，而流出地中那些不利的社会经济条件就成了推力，这两种力量

共同作用于人口迁移。⁵研究发现，内地省份更优质的社会经济条件、更宜居的自然环境成为吸引新疆少数民族群众前来务工的“拉力”，而流出地中那些不利的社会经济调节作为“推力”使他们更愿意到内地企业务工。

受访人1（柯尔克孜族）：“我们是要自己报名的嘛，不是所有人都有机会来。小时候听到内地，感觉总像是外面的世界，知道自己能去了就很开心啦，想的是终于可以去看一看小时候向往的地方了。我记得当时通知我说‘你可以去内地了’的时候我特别高兴。”

受访人2（塔吉克族）：“我是喀什莎车县的，从八一学院（注：新疆农业大学）电力专业毕业之后，就先到这边来实习了，一边增加收入，一边再见见世面，开阔眼界，最主要就是想感受一下这里的发展。”

受访人3（哈萨克族）：“我有梦想去一趟海边，然后听说能到广东来打工，我就报名了。假期的时候我去深圳看了海，以后还想去海南看看。”

受访人4（维吾尔族）：“和田那边，不知道你去过没有，下土真的很严重。和田的土是真的特别厉害，广东就太干净了，在这儿我都没踩到过土路，一年四季都是温暖湿润的，脸上都不用擦油。”

多数受访人在聊到回家乡后是怎么跟身边人讲述自己内地务工的经历时，都会提到内地的社会发展和自然环境，这是他们会重点夸赞的部分。除此以外，所有的受访人都表示他们会向家乡亲友介绍所在企业十分可观的薪酬待遇和较为轻松的工作内容，并建议他们有机会也要出疆务工。

2. 高收入的吸引

笔者调研的5家企业474名新疆少数民族工人的实发工资在4500

⁵ 李强. 影响中国城市流动人口的推力与拉力因素分析. 中国社会科学, 2003(1):125-136.

元/月-5500 元/月之间，人均月收入为 5010 元，其中 35%的工人工资约为 4500 元/月，40%的工人工资约为 5000 元/月，19%的工人工资约为 5500 元/月，另外有 2 家企业 6%的工人（加班和夜班较多或岗位技术含量较高）工资可达到 6500 元/月，同时 5 家企业都配有新疆少数民族厨师，厨师平均工资为 3500 元/月。也就是说，新疆少数民族工人的年收入约为 49500 元到 71500 元，人均 55110 元（以一年工作 11 个月计算，因为工人每年有 1 个月回家乡休假），即便是工资最低的新疆少数民族厨师的年收入也可达到 38500 元。

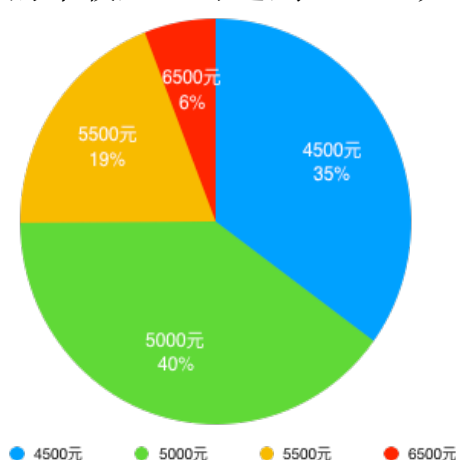


图 2:新疆少数民族工人在广东省企业工资收入情况

部门	姓名	工种	基本工资	工日	平时加班	周六日加班	平日加班	月基本工资	平时加班工资	周六日加班工资	平日加班工资	加班补贴	其他	加班	补贴	应发工资	扣税	代扣	伙食	房租	水电	其他	社保	公积金	缺勤类型及时间	合计	实发工资	
新疆移民办	阿卜	96591	6004	20.8	68.3	14.0		1591	945	2097			1049	298	497	100			6577	6577	47	50	50		5	事假 1.0h	1521	6425

图 3:新疆少数民族工人在广东省某企业 2020 年 8 月的工资条显示
当月实发工资为 6425 元

根据《2019 年新疆维吾尔自治区国民经济和社会发展统计公报》，2019 年全区居民人均可支配收入 23103 元，城镇居民人均可

支配收入 34664 元，农村居民人均可支配收入 13122 元。⁶不难看出，在广东务工的这些新疆少数民族工人的人均年收入不仅远远超过了家乡农村人均可支配收入，甚至也超过了城镇居民人均可支配收入，高收入的吸引成为新疆少数民族工人选择来内地企业务工的主要原因之一。

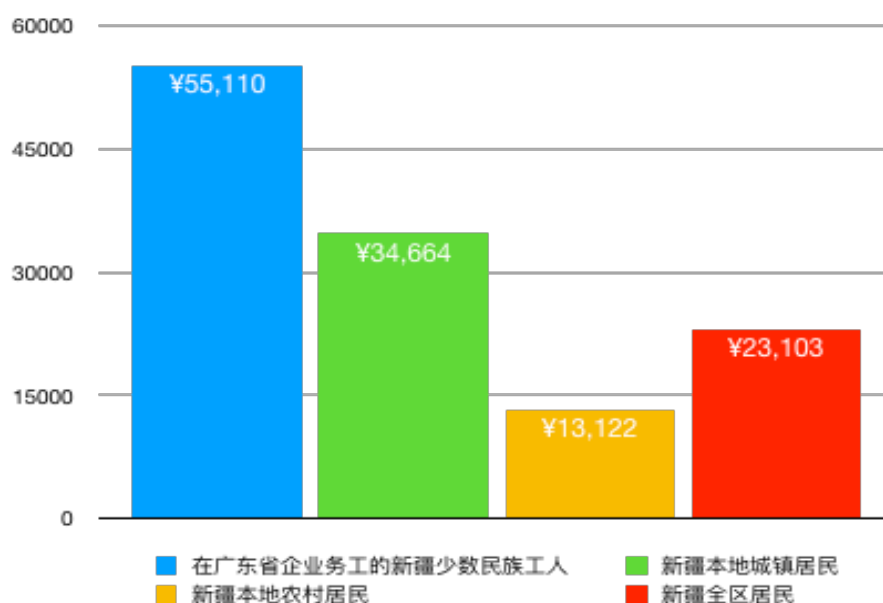


图 4:在广东省务工的新疆少数民族工人收入与新疆居民收入对比

受访人 5 (维吾尔族):“我是 2018 年和我老公一起来的,那时候我在村里听到有招人到内地打工的消息,我就特别感兴趣,因为我以前是在我们县上的餐厅做服务员,每个月工资 2000 块,老公是做金饰的学徒,你应该知道学徒是没多少工资的,最多的时候也就 1500 块吧,我们就没有积蓄嘛。当时听说在内地的工资很高,那时候跟我们说的是每个月最低也有 4000 块,我就给我和老公报上名了。当时

⁶ 新疆维吾尔自治区统计局:《2019 年新疆维吾尔自治区国民经济和社会发展统计公报》.2020 年 04 月 02 日, http://district.ce.cn/newarea/roll/202004/02/t20200402_34604870_2.shtml.

刚来工资每个人能有 4000 多，干了三年了，现在我每个月工资都在 5000 块以上，多一点的时候有 5300 了。”

受访人 6 (柯尔克孜族): “在阿克陶我们就是在山上放羊嘛，我们家 8 个人，哪有那么多羊要放，像我这样没上过多少学的只能打零工、干体力活，体力活哪有工厂里这么舒服干净，每天最多的话也就 150 块收入，活不是那么好找的，得每天到市场上去抢活。这边招人的时候就跟我们说好了最低工资 4500 元，签了合同才来的，现在我工资高呀，活也轻松，一个月最少都有 5000 块。”

受访人 7 (塔吉克族): “我来这儿快一个月了，以前就听朋友说这边工作好、收入高，这次就带着老婆一起过来了，上个月的工资还不错，加上夜班费有 4500 块了。”



图 5: 来自新疆和田的工人在生产车间看他 2020 年 08 月的工资条

另外，在内地务工的新疆少数民族工人也会在亲友之间相互打听各企业的工资待遇和岗位情况，并自由选择到经济收入更高或者有自己更喜欢的工作内容的企业务工。



图 6:从青岛电子厂辞职到广东来务工的新疆塔吉克族工人在讲述她的务工经历

受访人 8 (柯尔克孜族):“我之前是在东莞的一个鞋厂打工的,那边因为疫情影响,这几个月厂子都没好好开工,干两天就让我们休息三天,收入一下子就不如以前了。我在这边的厂里有亲戚嘛,我老婆的哥哥在这,我跟他打听了一下这边的工资,上周就过来了,跟我一起过来的有 4 个人。”

受访人 9 (维吾尔族):“我们(夫妻)刚开始是在一个叫安徽的地方打工的,那边也还可以,但是听说这边的工资更高,就联系了在这个厂里打工的朋友,在安徽干了半年之后辞职之后就到这里了。”

受访人 10 (塔吉克族):“我是 2016 年就出来打工了,一开始是去青岛的电子厂打工的,因为我哥哥在那边干的。我去了之后不太喜欢那边,工资其实还可以,每个月能有 4000 多,工作简单,毕竟都是程序化的那种。但是干的活是要一直坐着,低着头缠那种铜线,对我来说太无聊了,反正我不太喜欢就联系了我这边的朋友,这边的岗位就灵活一些,可以边干边和朋友聊天。”

受访人 11 (维吾尔族):“我是上个月新来的,最近新来的有 13 个人,10 个是从福州那边过来的,他们说是那边的厂子工资低,每个

月才 2800 块，就联系了这边；我和另外 2 个朋友是从生产空调的厂里来的，那边工资和这差不多都是 5000 块，但是这里的活更轻松，都是吹着空调干活，而且这边年轻人多一些，平时休息的时候能一起出去玩的人多。”

在 A 企业生产线参与观察的过程中，有企业人事部门的负责人带我们参观，期间有两个新疆少数民族工人看到人事负责人到了生产线，停下手上的工作专门来询问厂里最近还招不招人，有 3 个在东莞打工的工人想过来，人事负责人表示可以明天联系他并留下了联系电话。在 B 企业员工餐厅和新疆少数民族工人一起吃饭时，一起聊天的工人接到电话后表示他需要去车站接一个刚从其他企业辞职过来的朋友，不能再继续和我们聊了。

3. 家人朋友介绍

研究发现，新疆少数民族工人到内地企业务工的另一个原因是受到有出疆务工经历的家人朋友影响，他们对内地务工经历的讲述使得在家乡的人们对出疆务工产生了兴趣。另一方面，由于积极的信息来自身边可信任的人，使得新疆少数民族群众出疆务工的意愿更加强烈。调研中，有近三分之二的工人是夫妻、家人或朋友一起来内地务工。

受访人 12 (柯尔克孜族): “我是去年六月份来的，以前有朋友在这打过工，在我们那在内地打过工的基本上都是老板，高中毕业之后我也没什么其他事，想的来看看内地，一来就一直干了快两年了，休假回阿克陶的时候都不习惯那边，想早点回来呢。”

受访人 13 (柯尔克孜族): “我们家有 9 口人，5 个都在这个厂，最开始是我爸爸和哥哥过来的，他们干了一年之后说这边条件好、也能存上钱就带我妈妈还有我们夫妻两个来了，我们来了也快三年了，哥哥上个月家里有事休假回去了，下个星期回来。”

受访人 14 (塔吉克族):“这是我第二次来, 2017 年是跟我哥哥一起来的, 干了一年回去在家那边呆了一年就又想来了, 这次我们四个朋友一起来的, 我跟他们说了这边的环境, 工厂里的活和工资, 他们就跟我一起来了。”

受访人 15(塔吉克族):“我爸爸 2017 年的时候在这干过三个月, 听他讲内地怎么样的时候我一直想看看爸爸工作的地方, 很想过来看看, 感兴趣嘛! 2018 毕业之后在家呆了一年没事干, 就过来了, 现在在这边工作也快一年了, 很习惯这里的生活。”

受访人 16(哈萨克族):“我上次来在这干了半年, 今年又回来了, 这次是和妻子一起来的。上次嘛, 我们六个朋友一起过来, 都是关系好的熟人, 他们有四个赚够了钱想回去了, 把我们几个也一起拉回去了, 说人少留下来会孤独。这回跟老婆来, 打算家里没什么事的话就多干两年。”



图 7:与带一家 5 口人来广东打工的新疆柯尔克孜族工人在车间访谈

总的来看, 新疆少数民族群众主要是在内地社会经济环境、自然环境、高薪工作机会的吸引和家人朋友影响下自由选择出疆务工。从他们的务工经历中我们能看出, 新疆少数民族工人完全能够根据自己的意愿决定他们务工的地点和期限, 其中薪酬待遇和工作环境成为影

响他们务工选择的主要因素。

（二）工人们的日常生活

参与式观察、访谈及记录等调查研究方法正在被学者普遍使用，本研究选用这些民族志的研究方法从微观层面观察新疆少数民族工人在内地企业务工的日常生活。这一部分笔者将用深描和展示访谈内容的方式，呈现田野调查的 5 家企业中新疆少数民族工人的日常生活。

1. 工作的一天

在内地务工的新疆少数民族工人每天正常的工作时间大多为 8 个小时（部分技术类岗位工作时间更短），分为白班和夜班两个班次，在企业订单较多时会在法律规定范围内有额外的加班，除了加班和夜班有额外的工资和补贴，技术类岗位也有绩效工资。虽然田野调查中的 5 家企业生产的产品各不相同，但生产一线工人每天的工作日程基本相似，因此描述中不做单独区分。

受访人 17（柯尔克孜族）：“我们每天早上 8 点上班到中午 12 点，中午吃完饭休息一会，下午 3 点再上到 7 点下班去吃晚饭。最近我们厂订单多，基本上都有 2 个小时的加班，加班有单独的加班费。上夜班的人晚上吃饭时间跟我们不一样，他们 11 点还有一顿饭和休息的时间。一般是比如我这个月上的白班，那我下个月就上夜班，如果你不喜欢夜班也可以不上，但是夜班工资高一些。”

受访人 18（哈萨克族）：“工作时间差不多吧，算上加班就是 10 个小时，但有的岗位是技术类的，我们有几个在那边的，他们有的时候就干三四个小时。”

受访人 19（塔吉克族）：“工厂车间上班的时间都是固定的么，早

上 8 点上班，12 点吃饭，一个半小时的午休，然后 1:30 上到 5:30 下班。有夜班的，但是夜班人少，就两三个人，不是带了新机器来嘛，所以用不上人了。”

受访人 20(维吾尔族):“我们一般的工作时间是周一到周五上午 8 点工作到下午 5 点，固定的基本工资只有两千七百块，经理跟我们说会有加班工资，刚来的时候我们也不理解什么加班之类的，有一个老乡的孩子在广州读书嘛，我们就让他来给我们翻译，才知道加班的工资比正常工作日高，周末和平时超过 8 个小时的时间都算加班，我现在最低能拿到 5500 块。我们到这就是为了赚钱嘛，活又轻松，谁不愿意加班，但是加班也有限制，每天不能超过 3 个小时。”

焦点小组访谈结束后，笔者在各企业生产车间、员工餐厅、职工宿舍和工人租住的家中继续开展调研，一是为了能与更多新疆少数民族工人进行沟通和交流，二是为了能够参与观察到他们日常工作与生活的全貌。

我们发现，新疆少数民族工人在内地企业务工期间享有宗教信仰自由、使用本民族语言和文字的权利、可以根据自由选择住所，如免费的集体宿舍、廉价的夫妻房或自费出租房等，同时企业为照顾新疆少数民族工人的宗教信仰和饮食习惯，配备了专门的本民族厨师，提供清真饮食。



图 8：生产车间戴着头巾工作的新疆少数民族工人

调研中涉及的 5 家企业都为新疆少数民族工人免费提供集体宿舍，一般为 2-4 人/间，亲友多愿意选择住在一起，集体宿舍配有独立卫生间和浴室，也装有空调、全自动洗衣机等常用家电；对于夫妻工人，企业会优先给新疆少数民族工人提供免费或廉价（100 元/月）的夫妻房，也有一些工人选择在工厂附近租房居住（300-400 元/月）。

受访人 21（塔吉克族）：“我们 4 个朋友一起来的，住一个宿舍，单身汉嘛住宿舍下班还能一起打游戏。”

受访人 22（柯尔克孜族）：“厂里会为我们安排夫妻房，我们这里的夫妻房不用交钱，交水电费就行了，也有的在附近自己租房子住的，300-400 块每个月吧，也不太贵。”

受访人 23（维吾尔族）：我们的宿舍条件很好，有空调有浴室，想做饭也可以。还有夫妻房，我们 93 人当中有 19 对夫妻工，夫妻房 19 个，19 个单独安排夫妻房。男方付五十，女方五十，总共一百，水电都包含在里面了。

新疆少数民族工人喜欢用带有少数民族风格的装饰布置住所，在

调研中有很多少数民族工人都主动给我们看了他们从新疆带来的民族服饰，表示在庆祝节日或者企业组织活动时都会穿，还与我们分享了他们在庆祝古尔邦节等节日时的留影。



图 9：新疆少数民族工人住所的布置

饮食方面，笔者在 3 家企业和新疆少数民族工人一起吃了他们日常的职工餐，在我们调研当天 A 企业的午餐是碎肉抓饭加煮鸡蛋，B 企业的晚餐是米饭加大杂烩菜，C 企业的晚餐是肉汤鸡蛋面条，且口味都符合各民族不同的饮食喜好。

受访人 24 (哈萨克族)：“我们工厂里食堂的饭菜是免费的，厨房的厨师也是从我们家乡那里请来的。因为我们工厂有哈萨克族也有塔吉克族（工人），所以我们的厨师也是分开的。

受访人 25 (柯尔克孜)：我们的宿舍、食堂环境都好，想来这家工厂工作的人挺多的。

另外在 B 企业用餐时偶遇了从孟加拉国来该企业学习技术的穆斯林工程师，在交谈中他们表示因为新疆职工餐厅提供的餐品不仅清真也更符合他们的口味，所以他们一行人向企业申请在这里就餐。与其他 4 家企业提供国家通用文字和少数民族文字的双语菜单不同，这家企业的菜单有国家通用文字、柯尔克孜文、英文三个版本。

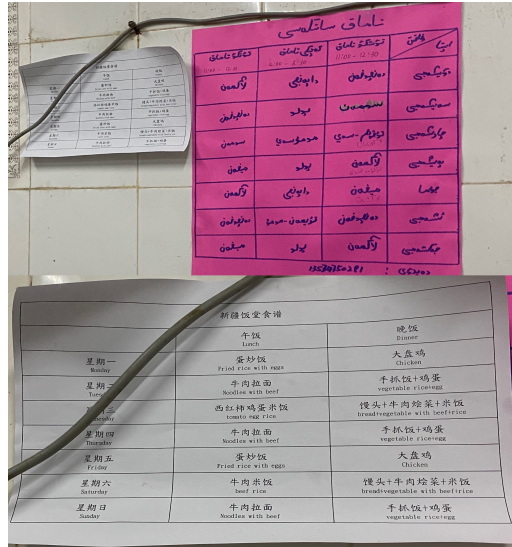


图 10：广东某企业新疆少数民族职工餐厅三种语言版本的菜单

除了在职工餐厅用餐外，新疆少数民族工人平时下班后也会到周边的清真餐厅和烧烤店聚餐。

受访人 26 (柯尔克孜族):“我们厂旁边就有一家阿图什拌面馆，拉面做的很地道，我们有时候吃腻了食堂的饭就到那去，你们要是能多呆几天的话就请你们到那吃饭了。”

受访人 27 (哈萨克族):“这边兰州拉面比较多，可以吃点菜和朋友一起聚会，还有就是烧烤店了。”

受访人 28(维吾尔族):“有个和田老乡开的烧烤店，生意可好了，我们经常去他那吃烤肉，他们的羊都是自己养的，现宰的肉做烤肉很好吃。”

2. 休息日与节假日

根据企业生产情况的不同，所调研的 5 家企业每周有 1-2 天的休息日，员工也可以根据自身需要请事假、病假；在国家法定节假日，新疆少数民族工人依法享受休假的权利，如果因企业需要在国家法定节假日上班，企业会根据《劳动法》的规定向工人支付三倍工资。

访谈中，新疆少数民族工人向笔者介绍了他们在休息日和节假日

的安排。

受访人 29 (柯尔克孜族):“我们每周有一天假期,周日全厂工人都休息。休息时我们自己活动,休息,溜达,也没别的事儿,我一般就在手机上打打游戏,偶尔和朋友去街上转转。”

受访人 30 (哈萨克族):“休息时我会到周边转转,从我们这坐公交车 40 分钟就能到巴扎那样的地方,有好多商场什么的,就随便看看,买东西都是在网上买了。”

受访人 31 (维吾尔族):“休息的时候我喜欢去我们旁边的温泉度假乐园,我们厂的去可以半价,才 60 多块钱,以前厂里还组织我们一起去看海,今年疫情就没去了。像新年啊全厂会有庆祝活动,晚会我们也参加,准备集体舞之类的节目和大家一起演出,还会参加篮球比赛啊,拔河比赛啊之类的,拔河比赛我们每次都能拿第一。”



图 11: 新疆少数民族工人参加企业文艺活动



图 12：新疆少数民族工人参加企业文艺活动

除此之外，在新疆少数民族的传统节日，各企业也会安排庆祝活动。

受访人 32 (柯尔克孜族):“古尔邦节、肉孜节都会庆祝，厂里给专门的经费，会搞一些庆祝活动。过节的时候我都会穿带来的民族服装，我们也会弄一些节目，跳跳舞呀、唱唱歌呀之类的，和在家的時候一样。”

受访人 33 (维吾尔族):“我们春节、国庆节、端午节都会放假，我们是第一批来这里的，那时候他们可能不知道我们的节日(古尔邦节、肉孜节)，过节的时候我们说了，那时他们就拿出电脑搜索，就明白了原来新疆有这么个节日，然后就准备了节日用的羊，各种吃的，从肉到水果都会提供。”

受访人 34 (维吾尔族):“每年过节厂里都会给专门的钱庆祝，今年古尔邦节放了一天假，给了 5000 块，然后我们买了活羊带过来宰，宰了三个羊，煮了羊肉、做了面肺子、抓饭、烤肉，买了很多水果，

这个古尔邦节大家都太高兴了。你知道今年家乡那边疫情，他们都没好好过节，我们在这里过的很快乐，我们还是幸运的。”



图 13：新疆少数民族工人在内地企业庆祝古尔邦节

3. 探亲的长假

考虑到新疆少数民族工人往返路程远，所调研的 5 家企业都会每年给他们放 30 天的探亲长假，按期返回的工人可享受由企业提供的免费交通费用，其中 4 家企业报销往返交通中的火车卧铺车票，1 家企业报销机票，也有新疆少数民族工人表示因为淡季时票价相差不多，他们更愿意补差价购买机票。

受访人 35 (柯尔克孜族):“我去年探亲假的时候先是去深圳和海南旅游了，因为一个月的假期很长，回家也没什么事干。能在一个月以内回来的话，来回是报销路费的，报火车卧铺的钱。”

受访人 36 (塔吉克族):“这次我们来的 15 个人都是厂里直接给我们买的机票，直接坐飞机过来的。”

受访人 37 (维吾尔族):“探亲假我们跟厂里约定好就可以休，厂里会根据我们的需求安排，因为我们人多所以要轮流回去，一下子都回去的话车间就受影响了。我们新疆的工人是每年 30 天假，比其他

人多 10 天。因为路程比较远，我们一般探亲来回都坐飞机，有时机票比火车票还要便宜，坐火车时间都浪费在路上了。”

（三）出疆务工对新疆工人的意义

本研究的目的并不仅仅是简单的回答新疆少数民族工人出疆务工是否存在“强迫劳动”、是否“失去休假和自由流动的权利”等报告中提出的一系列问题，而是期望能够了解新疆少数民族工人出疆务工的生活经历和他们对这种经历的意义赋予。虽然我们不可能完全了解某个个体，但是我们可以通过深度访谈了解其生活经历，在个体用故事的方式讲述其经历的过程中必然会赋予这种经历以自身的意义，笔者认为这种意义赋予的内容及过程是我们探究新疆少数民族工人出疆务工体验的最佳途径。因此，这一部分笔者期望通过几个新疆少数民族工人自己讲述的个人故事来探究到内地企业务工对他们的意义。

1. 经济来源

新疆少数民族工人通过出疆务工大幅增加了他们的家庭经济收入，用自己的劳动创造了属于他们自己的美好生活。2015 年，受访人 17 和她的丈夫从新疆阿合奇县来到广东某企业务工，至今已经有 5 年了，访谈中她向我们讲述了夫妻俩的务工经历。

受访人 38（柯尔克孜族）：“我是从新疆克州阿合奇来的，2015 年这家企业第一次到新疆邀请工人的时候我们就过来了，当时我和丈夫都在阿合奇的城建局做清洁工，在那边每个月工资只有 1000 块，两个人也就 2000 块，根本不够我们家庭的开销，更不要提有好的生活条件了，所以我和丈夫就决定一起来了。在这边收入的话，因为要照顾孩子，我休息的多一些，每个月能有 4000 块收入，老公能拿到

5000 多，两个人 9000 多呢，我们对这个工资还挺满意的。到这打工之后我们的生活好了太多，在县城里买了套 87 平米的楼房，一共花了二十多万，因为装修好了，买的也都是一万多的地毯、全自动的洗衣机和其他新的电器，就没舍得租出去；去年还重新盖了村里的平房，平房的院子也是刚收拾好的，花了十多万，所以现在有点外债，女儿还在上大学，每个月要给她寄生活费，在这边收入很好，我也介绍了很多我的亲戚朋友过来，我就说内地很好，过来赚钱吧，在那边没有什么工作能给你们每个月四五千的工资，过来的话可以在干净的工厂干活，事情也不难干。他们有的还在干，有一些赚够了钱回去了。”

调研结束后，受访人 17 带我们参观了她在广东的家，还主动加了笔者的微信，希望我们能保持联系。当天晚上我们回到酒店后，她给笔者发了微信问候，并询问我们是否知道企业内部的消息，她很担心会因为企业受疫情影响，效益不好而失去这份工作。

受访人 39（柯尔克孜族）：“今天能见到你们很开心，聊了好多心里话，能有这个机会彼此认识也是缘分。这个厂子的活特别好的，但是今年因为疫情，情况不是特别好，之后他们会让我们继续干，还是会让我们走，我们也不知道了。以前我们厂里的新疆工人很多的，最多的时候有 150 多个，现在就剩四十个了，今年也一直没招新人。我们都担心不能再继续工作了，不知道他们跟你们说了什么没有？”

在和企业负责人和人事部门的座谈中，我们了解到今年受疫情影响，该企业的订单下降较多，所以今年没有太突出的招工问题，但是这几个月情况有了好转，明年应该还会有用工缺口，对于现有的新疆少数民族工人他们还是会继续聘用。笔者将了解到的信息转述给了这位工人，希望她暂时不要太担心。

另外一位受访人的故事，也让我们了解到出疆务工的机会对新疆少数民族工人维持生计来说十分重要。

受访人 40 (维吾尔族): “我来了 2 年了, 说起来我的故事特别多。我是喀什人, 结婚嫁到阿克陶, 一直也没有把户口迁过去。之后离婚了, 我自己也没有收入, 想来这边打工, 但是在阿克陶名额是先给本地户口的人的, 我去报名的时候说我还不能来。但是, 我特别需要这份工作, 就去找了村里的领导, 我说你们知道我的情况, 我必须得去, 我不去的话没办法养活自己和孩子, 他们刚开始说名额已经满了, 后来我坚持去了好几次, 他们也了解我的情况, 就又帮我跟这边联系, 好不容易给我找了一个名额, 才让我来的, 我就一直在这干呢。这个机会很难得, 不是每个人都能来, 因为内地企业工资高, 活也好, 大家都想来。但因为这个是阿克陶政府联系的, 名额要先给有阿克陶本地户口的人, 像我这样嫁过来又没当地户口的还不好来。” (笔者: “你明年还来吗?”) 来呀, 我不来的话去哪里赚钱, 离婚的女人别说养孩子了, 我连自己都养不了。而且我们现在工资也涨了, 从 6 月份开始吧, 一个月满勤的话差不多 5000 块。我回去的话根本赚不了这么多钱。”

与上述新疆少数民族工人一样, 对于出疆务工的少数民族工人而言, 内地企业这份高收入的工作是他们家庭主要的收入来源, 为他们维持生计和追求美好生活提供了经济保障。

2. 开阔眼界与观念转变

通过出疆务工, 少数民族群众有机会接触到内地发达省份的社会经济生活, 在亲身体验先进的科学技术及现代文明的生活方式后, 不仅开阔了眼界, 转变了过去落后的生产和生活方式, 更重要的是摒弃了过去诸如“不重视教育”、“重男轻女”、“靠天吃饭”等落后的观念, 开始逐渐意识到教育的重要性并重视子女教育, 女性在家庭和社会的地位得到提升, 勤劳致富的美德深入人心。

首先，内地企业务工的经历让新疆少数民族牧民、农民走出牧区和农田，来到中国发达的东部省份感受到了世界的发展和多样化，在现代化工厂作为工人的体验使他们对先进的科学技术有了切身体会。

受访人 41 (哈萨克族): “到这以后才知道原来世界这么大，已经发达成这样了，我刚来的时候就说呢，自己过去三十年白活了，什么都没见过，就只会放羊，以前放羊么说实话就是看运气的事，运气好了春天就多些羊羔，运气差的话转场死人也不是没可能。”

受访人 42 (维吾尔族): “我们厂规模很大的，我刚来的时候感觉自己生活在电影里，一来就见到好多外国人，比如俄罗斯的、印度的、日本的还有我说不上的一些国家的人，这些人都会来厂区看，我就很感兴趣嘛，因为以前只在电视上见过外国人，感觉到了不一样的世界。”

受访人 43 (柯尔克孜族): “我以前就是放羊嘛，从来没出过我们村，政府给的这个机会就成了我出来见见世面的机缘了。放羊收入也还好，但是在这种工厂干习惯了就懒得再去放羊了。在山上放羊，到了晚上就是随便找个石头边儿，裹着衣服就睡了，哪有这么好的条件。”

然后，新疆少数民族工人在与来自全国各地的工人共同劳动、生活、互相交往交流的过程中，不仅加深了彼此的了解，结下了深厚友谊，并且逐渐接受并主动学习和吸纳现代文明的生活习惯和思想观念。

受访人 44 (柯尔克孜族): “别说女生更会化妆打扮了，学着这边的人穿得很时尚，就连我们男的也更注重自己的外在形象了，跟上了时代的进步。以前一件衣服穿上了就一直穿着，反正我就是那样，一件衣服两三个星期，在这里每天都换，穿了一天第二天就不想穿了，一件衣服绝对不会连续穿两天。然后，我发现现在不努力是不行的，一定要努力，不然会被淘汰。”

受访人 45 (哈萨克族): “对我来说，在这边我觉得最好的地方就是这里的人他们特别谦虚，在这儿出了能赚钱，还能学到很多东西，

我们要向他们学的东西很多啊，不管是技术上的，还是做人方面的，这些都是我们不能否定的。回去以后如果有人问我内地怎么样，我说的最多的还是这边的人很好，技术很厉害，他们的谦虚和大度更难得，比如生产线上刚开始是他们教我们嘛，我们把一个东西弄错了，他们不会责怪说“你这个是怎么弄的！”，而是像对待自己就的孩子一样，跟你耐心解释。”

受访人 46 (塔吉克族):“我本来想的来这打工就是为了赚钱么，来了之后发现光赚钱还不行，还得边赚钱边学技术，我们厂子里有好多地方现在都用机器人了，比较重的、危险的活都是机器人在干，要是不去学习新的技术或者有不是一样的想法去创业的话以后是发展不好的。”



图 14: 在生产车间的新疆少数民族工人

另外，到内地企业务工对少数民族女性家庭和社会地位的提升起到了重要作用，调研中少数民族女性工人指出出疆务工在增加其收入的同时增强了她们在家庭中的话语权，还有许多少数民族夫妻工表示，共同务工的经历很大程度上提升了妇女地位，增进了夫妻感情，实现了家庭中的男女平等。

受访人 47 (维吾尔族女):“到这之后夫妻关系更好了，女的比以前敢说话了。在我们家乡那边女人基本不会出门工作，男人工作也没

什么固定的工作，时间没有像工厂这样清楚，男人一回家就会问我们女人‘去了哪里’、‘干了什么’之类的，会问的很详细、很频繁，夫妻之间生活上的摩擦也就多了。但是到这里之后，比如我和我老公不在一个车间，上班说一声就走了，中午吃饭的时间能碰上就一起吃，碰不上就各吃各的，他也不会说什么。到这里就变成，‘你跟我一起工作了’、‘我们在干一样的事情’这种地步。他还学着厂里汉族同志那样，开始上心我们的结婚纪念日啊、我的生日之类的，会一起庆祝这些，夫妻之间也会产生对彼此的尊重。

受访人 48 (维吾尔族男):“妻子开始工作后真的很有变化，说话啊、打扮啊都不一样了，而且我干什么活，她也干什么活，干的时间也都一样，有的时候她工资还比我高，她也很辛苦。所以她有什么需要我都会给她买，以前手上没钱，家里经济困难，也不知道要庆祝这些纪念日什么的，过生日、结婚纪念日这些以前没能为她做过的，现在有条件了，就会送金项链啊、买个花啊、蛋糕啊之类的一起庆祝。”



图 15: 笔者与新疆少数民族工人进行焦点小组访谈

3. 提高语言能力和职业技术

研究发现，新疆少数民族工人在内地企业务工的过程中，语言和职业技能都得到了显著提高，为他们今后的职业发展和自主创业奠定

了良好的基础。

语言方面，笔者调研的 5 家企业中，新疆少数民族员工都是与来自全国各地的其他员工混合在生产线上共同劳动，也就是说他们需要使用国家通用语言在生产线上与其他工人进行沟通交流，因此掌握国家通用语言成为在内地企业务工的新疆少数民族工人必须具备的能力之一。



图 16：生产车间与汉族工人在同一生产线工作的新疆少数民族工人

出疆务工的机会，为新疆少数民族群众更快更好的掌握国家通用语言提供了极佳的语言学习环境，相关部门也配备了专门的生活老师为语言沟通有困难的少数民族工人做翻译，为尽快适应在内地的的工作与生活，新疆少数民族工人也自发的通过各种方法学习国家通用语言。调研中我们发现，一些少数民族工人在车间和当地工人交流时，普通话发音带有浓厚的当地方言口音，这是因为他们到内地企业务工后才开始掌握并提高其国家通用语言交流能力。

受访人 49（塔吉克族）：“刚来的时候普通话不好嘛，尤其上夜班的时候听不懂就会特别不好意思，因为要大半夜给老师打电话让他帮忙翻译。几次之后我就下定决心要好好学了，最开始跟师傅交流就是

手脚比划着，反正能弄明白意思就行，然后在这边生产线上都是和汉族同志一起嘛，交流的多了就很熟练了，来了之后国语水平提高了不少，以后做什么事情也不用担心语言问题了。”

受访人 50 (维吾尔族):“这边地方方言口音很重嘛，一开始我完全听不懂，还哭过几次。但也只有丢了面子，我们才会咬牙坚持学吧。在家乡的时候从来没有这么渴望过学习，那时候我们有的人拿着笔和本子，把机器常用的汉字和意思都写上，一有空就写、背，然后无论是在车间还是在外边逛街，只要找到机会就跟人说国语，还有好多人买了那种点读笔，跟小孩子一样点一下、读一下，每天下了班再累也硬着头皮学。不管怎么样，现在我们的国语水平基本上能满足自己的需求了。”

除了提高使用国家通用语言的能力外，为更好的适应其工作岗位和实现个人价值的提升，一些新疆少数民族工人开始学习英语。

受访人 51 (维吾尔族):“我现在这个岗位对技术的要求比以前那个车间更高了，这边的机器上面都是英文，所以我最近都在学英语，你看这是我学英语的小纸条，这边是机器上用的英语名称，这边维吾尔语是对应的意思，这些纸条我每天都装在口袋里，方便有空的时候拿出来学。”

技术方面，在笔者调研的企业中，语言和学习能力较强的新疆少数民族工人都从事着有一定技术含量的工作，他们不再仅仅是车间流水线上的普通工人，而是依靠自身努力成为工厂车间的技术人员、办公室的文员甚至走向了管理层。这样的工人不在少数，以调研中的某电路企业为例，超过一半的新疆少数民族工人被安排在了重要的技术岗位，他们极强的学习能力和认真负责的工作态度得到了用工企业的高度认可。在内地企业的这些技术和管理岗位，新疆少数民族工人收获的不仅是相对较高的收入和舒适的工作环境，更重要的是他们还提

升了自身价值，改变了命运，实现了更高的人生价值。

受访人 52 (柯尔克孜族):“我现在是我们生产线的班长，因为我普通话水平好嘛，学东西也快，就当上班长了，主要是培训新来的工人。我这个腿有点残疾，刚开始还担心到这边不习惯，但厂里对我很照顾，再加上我以前跑车的时候用国语也多，在这边就能干些有技术含量但轻松点的活了。”

受访人 53 (柯尔克孜族):“我是去年来的，报名的时候说是做工人嘛，到这边以后我们主管看我普通话说的好，就让我做翻译了，大概一个多月之后，主管问我会不会电脑，他们在招文员。我说我不会，但是可以学，他就让我试着学两个月，是这边的老员工一点点教我的，我从电脑开机开始学，到现在开单子、做表格、色卡都没有问题了，你也知道坐办公室的活要轻松舒服的多。”

受访人 54 (塔吉克族):“现在我自己一个人就能组装机子了，组装一个机子现在只需要 15 分钟，刚学的时候要弄两三个小时，这个活是要会看图纸才行，每个机子的图纸都不一样，那时候选的上过学、有点文化的人学这些，学好了就留在像我这样的岗位了，还有一些更有能力的在质检的地方，像我们的岗位每天就只用工作五六个小时，有的时候甚至三个小时，工资跟其他生产线上的工人一样高，最重要的是以后自己再想干别的也有技术方面的经验了。”



图 17：车间主任向笔者介绍新疆少数民族工人的工作情况

受访人 55（维吾尔族）：“我在这个车间已经三年多了，现在对我来说这个活很简单，刚来的时候每天基本都是白干，没有一个合格的产品，现在算是我们这个车间的技术骨干了。刚才你们聊天的那个是我徒弟，我们这个岗位绩效很高，干的好的话工资能有 7000 块，最少也有将近 6000 了。我们的活很轻松，就这样坐着，把图印好就行。”

4. 子女教育

除了获得更为开阔的眼界、高收入的工作机会和提升个人价值外，对一些新疆少数民族工人而言出疆务工也意味着能够为子女享受内地优质的教育资源提供机会。

受访人 56（柯尔克孜族）：“我来的时候儿子刚准备上一年级，这边的教育比我们那里好很多，我就带着他一起来了，想的如果这边能安排儿子上学我就留下，不行的话就再回去。然后，我们现在的经理知道了我的情况，亲自开着他的车，把我们拉上去了学校，亲手把我儿子交到了学校老师手上，他来的时候刚上一年级，现在都上初一了，经理给我儿子安排的在这上学一直免费，而且因为要尊重我们的饮食

习惯，厂里还专门照顾儿子吃饭的事情，这些我是忘不了的。我们打算在这边再多干几年，不把孩子教育好就先不回去了，希望孩子能多在这边上学，接受更好的教育。”

受访人 57 (柯尔克孜族):“我们来这一方面是出于经济原因，更重要的是想给孩子换个更好的环境，自己以前没有好好上学，这是我的一个遗憾，所以想让孩子能有机会接受更好的教育，我们来之前就问的能不能安排孩子在这上学，说是可以才来的。我的孩子 8 岁了，在这上小学，厂里一共有 10 个新疆工人的孩子，有上幼儿园的也有上小学的。因为这边孩子多嘛，厂里安排了车，中午我们可以给孩子送饭，五点下课以后会把孩子接回来，有专门的人帮忙照顾，幼儿园的孩子在旁边游戏房玩，上学的在这个会议室学习，等我们下班。”

研究发现，为满足新疆少数民族工人希望在内地省份教育子女的需求，政府、企业和个人都通过各种渠道为其提供便利条件，这些工人的子女不但能够享受内地优质的教育资源，而且在饮食习惯、日常接送、课后辅导方面都得到了周到的照顾。

(四) 新疆工人规划的未来

调研中我们了解到，在内地企业务工的新疆少数民族群众对未来有着多样而细致的计划，但无论是哪种规划，出疆务工的经历都已经成为影响他们未来人生道路的重要因素。这一部分，笔者将呈现访谈中新疆少数民族工人讲述的如图所示的几类常见的未来计划，有 45% 的工人希望继续在企业务工增加收入，31% 的工人计划用已有的储蓄回家乡创业，也有 23% 的工人计划移居到广东省生活。

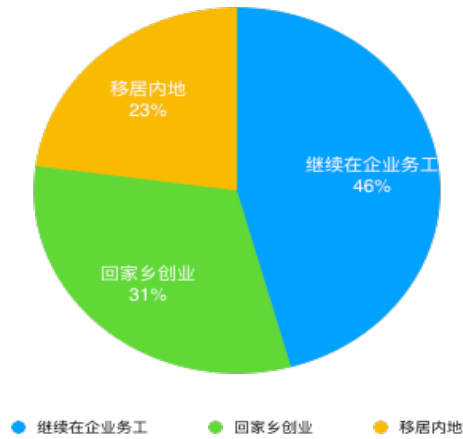


图 18:新疆少数民族工人对未来的各类规划占比图

1. 再多干几年

出于增加家庭经济收入、继续子女教育的需要，新疆少数民族工人在提到今后计划时表示未来两三年都会继续在内地企业务工，同时他们也表示因为诸如亲友都在家乡、已经在家乡购置了房产、家中还有老人需要照料等原因，长远来看还是会选择回到家乡。选择再多干几年的工人以 40 岁-50 岁的中年人居多，调研发现这一年龄段的工人以夫妻工、家庭工居多，他们在内地企业务工过程中更倾向于将工资收入用于储蓄、购买不动产和投资子女教育。

受访人 58(哈萨克族):“家里没什么事的话,我打算再干两三年,在这边能存上钱,我和我老婆除掉平时花的钱,一年能存七八万吧。但我们毕竟不会在这里干一辈子嘛,家里还有亲戚朋友,对谁来说家乡都还是最好的。”

受访人 59(柯尔克孜族):“我有三个孩子嘛,一个刚工作,女儿在乌鲁木齐上大学,还有一个小的在家那边上学,所以我想的干到孩子们毕业吧。我每个月就花四五百块钱,因为孩子们在上学,大部分钱都花在他们身上了,还有家里买了牛,有牛也可以存一些钱。今年因为养了牛,就让老公留在那边了,以前是一起来的。”

受访人 60(柯尔克孜族):“明年我们本来是打算回去的,因为我

妈妈身体不太好了，我又是家里的长子，可是孩子不愿意回去，他在这边上学嘛，说不想回去，已经习惯了这里的老师和同学。这边的教育确实好，但我不回去的话，万一妈妈有什么事，我作为长子不在身边会遭人唾弃的，现在想的是我回去，让老婆在这边工作边陪孩子读书吧。”



图 19：在生产车间与新疆哈萨克族工人访谈

2. 移居

出疆务工让新疆少数民族工人亲身感受到了内地相对宜居的自然环境以及改革开放前沿的发展，长期在内地工作和生活的体验让他们逐渐产生了移居的想法，并有一些新疆少数民族工人已经把移居作为短期内要完成的计划，这一部分工人以 20 岁-35 岁的青年人为主。

受访人 61 (维吾尔族): “我打算明年在这边买房子吧，就不回去了，把我父母和孩子都接过来在这里生活，这边的环境多好，一年都是湿润干净，到处都是绿绿的，而且在这我们都有稳定的收入。我上次跟我车间的主任一起去看了房子，他是本地人嘛，知道的好房子多。我们这个县条件好一些的房子也就一万多一平米，我们夫妻两个人这三年存了 29 万了，我问过像我们在企业上班贷款也能办下来，付个

首付剩下的贷款，简单装修一下就把家里人接过来。”

受访人 62 (柯尔克孜族): “以后就在这里一直干下去吧，我很喜欢这，以后的计划就是在这里安家。这边是最发达的地方了，在这工作每天都可以学到新的东西，每天都在用脑子，一边打工，一边学习，我觉得挺好的。”

3. 回家乡创业

拥有一份自己独立的事业是许多新疆少数民族工人未来所期望实现的目标，而出疆务工的经历使他们得以积累创业所需的资金，了解时代的发展和市场需求，并提高了自身的职业技能。

受访人 63 (塔吉克族): “计划呀，我们可是有好多伟大的计划呢。这两年也存了些钱，明年我们几个打算回去一起开个超市，我们那里没有特别大型的超市，开那样的也需要不少钱，我们几个在这的朋友一起开一定能赚钱。”

受访人 64 (维吾尔族): “我认识这边美容美发院的一个老板姐姐，就我们逛街路过她的店，我头发那时候不太好，就去她那里弄头发，她很喜欢我。之后每次去做美容都跟她聊很久，就对美容美发业很感兴趣了。她那里也培训人，还发毕业证，我想存够了钱，到她那再学点技术，然后回和田开个大大的美容院，用这边那种先进的机器，虽然和田也有美容美发的店，但跟这的没有办法比。”

另外，在访谈中笔者也了解到有许多过去在所调研企业务工，有了积蓄后回新疆创业成功的少数民族工人。

受访人 65 (维吾尔族): “当然有 (创业成功的)，有一对干了两年多的夫妻，因为钱是我一起去跟他办的转账嘛，所以记得特别清楚，他和他老婆一起存了 19 万 9000 多，当时因为他老婆怀孕快生了，就打算回去了。当时我们就说呢，回去别把这个钱挥霍掉了，拿这笔钱

要干点事情，回去以后他们买了个出租车在我们那开，每个月也有稳定的收入，我们经常打电话联系，他总说现在日子过的很好、很幸福。”

三、结论

本研究通过在广东 5 家使用新疆少数民族工人的企业开展田野调查，深入了解了新疆少数民族群众到内地企业务工的原因、他们日常的工作和生活、出疆务工经历对其的意义以及他们对未来的规划。总的来看，本研究得出以下几点结论。

首先，我们可以肯定的是新疆少数民族群众在内地企业务工的任何一个环节都不存在澳大利亚战略政策研究所报告中所提出的“再教育”、“强迫劳动”和“监视”。从新疆少数民族工人到内地企业务工的原因来看，在中国特色社会主义市场经济和人口自由流动的前提下，新疆少数民族群众受内地省份宜居自然环境、社会发展、高收入工作机会和优质教育资源等“拉力”的吸引，同时受家乡与内地发达省份相比恶劣的生态环境、落后的社会和经济发展和较低的工资收入水平等“推力”的影响，自愿选择到广东等发达省份的企业务工，而这一流动过程也验证了人口学经典的“推拉理论”；从新疆少数民族工人在所调研企业日常的工作和生活中我们不难发现，他们在务工过程中的各项劳动者权利都得到了保障，包括平等就业、获得劳动报酬、法定节假日休假、休息日休息、参加社会保险、职业安全、宗教信仰自由和使用本民族语言文字等，也与其他工人一样享受企业的其他福利待遇，如团建聚餐、集体旅游、生日礼物、婚礼红包等；不仅如此，新疆少数民族工人还在饮食习惯、子女教育、探亲休假和往返交通等方面得到了更多照顾，而新疆少数民族工人平时下班和朋友在外聚餐，休息日外出逛街、到周边旅游，和家人在外租房居住等都能说明他们在内地企业的生活并没有报告中所谓的“被监管”，从一些少数民族

工人根据自身需要和喜好更换务工企业的经历也能看出，他们的流动完全是自由的。

然后，劳动力转移是国家扶贫取得巨大成效的方式之一，它不仅提高了新疆各民族群众的收入水平，也在很大程度上通过提高职业技能和语言能力等提升了其个人价值，更重要的是转变了落后的思想观念，有效促进了西部地区的发展，同时也给全球脱贫事业提供了经验。广东省作为改革开放的前沿，不仅给新疆少数民族工人提供了高薪舒适的工作机会，还让他们切身感受到了时代的发展和文明的进步，从而主动融入到现代化进程中，接受更为先进生产方式和生活观念。这份务工经历对他们来说，意味着养家糊口的收入、提高语言能力和职业技能的途径、让子女接受更优质教育的机会等等，未来他们有的想要继续在内地企业靠劳动赚取高薪，有的希望举家移居广东享受现代化发展，也有的计划用务工收入实现创业梦想，无论是哪一种选择，都是新疆少数民族群众追求美好生活最朴素的愿望。

最后，即便这 5 家企业是合法合规的聘用新疆少数民族工人，用工过程中充分保障了这些工人的各项劳动权利。调研企业为新疆籍工人提供了较有竞争力的工资收入，许多在内地务工的新疆少数民族工人在听说广东省企业提供的工资待遇后自发的来到这些企业务工，而一些国家以所谓“强迫劳动”为由对这些雇佣新疆少数民族工人的企业进行制裁，实际上是打着人权的旗号损害新疆各族人民正常工作的权利。（完）